

Journées de La Bussière
18-20 juin 2012

Gouvernance hospitalière
D'une dé-structuration à une nécessaire
re-structuration

1. Gouvernance hospitalière : la charnière de 2005

- **Avant 2005, un équilibre des forces éprouvé**
 - Avantages de l'ancien régime
 - Inconvénients de l'ancien régime

- **2005 + 2009 : la « nouvelle » gouvernance**
 - Avantages du nouveau système
 - Inconvénients du nouveau système

2. Les nouveaux rapports de force

- **La tentation de l'hyper-directeur**
 - Risque d'un retour des clivages historiques
 - Risque d'un éloignement des missions

- **La tentation de l'hyper-président**
 - Risque du n°2
 - Risque du directeur médical

- **La tentation du directoire oligarchique**
 - Risque d'isolement décisionnel
 - Risque d'éclatements internes

3. Pour un management médico-administratif

- **Redéfinir un processus décisionnel clair**
 - La recherche d'un processus décisionnel local
 - La nécessité d'une codécision systématisée

- **Quelles évolutions possibles ?**
 - Une ouverture paritaire du directoire
 - Une clarification des compétences des instances
 - Un statut de vice-président du directoire