Journées de Formation de « La Bussière »
Strasbourg, 10 juin 2011

**Patients, Secteur et
Territoires**

**Le NOUVEAU STATUT de
PRATICIEN HOSPITALIER**

Décret n° 2010-1141

JO : 30 sept 2010

FONCTION

- **Actes médicaux**
 - De diagnostic,
 - De traitement
 - De soins d'urgence
- **Missions**
- **Tâches de gestion**

PROFIL DE POSTE

- Plusieurs Etablissements possibles pour un même poste (EPS-ESPIC-ES privé mission de service public)
 - Profil de poste lors de publication
 - Convention entre parties
 - (répartition d'activité, émoluments)
 - avis chef de Pôle >
responsable de service >
unité fonctionnelle ou autre struct.int.
 - Avis du Pdt de CME

RECRUTEMENT

- **1 - PUBLICATION INTERNE à l'EPS**
 - Mutation interne à l'établissement
 - Publicité des postes vacants par le directeur
- **2 - PUBLICATION « ELECTRONIQUE » CNG**
 - 1^{ère} Liste : postes à recrutement prioritaire :
 - Définie par ARS, CNG
 - Conformité aux objectifs du SROS
 - Postes présentant des difficulté de recrutement et exercice
 - Engagement unique de 5 ans par EPS : **Plusieurs engagts**
 - Plusieurs postes possibles sur plusieurs EPS
 - Avancement accéléré de 2 ans

RECRUTEMENT

- **1 - PUBLICATION INTERNE à l'EPS**
- **2 - PUBLICATION « ELECTRONIQUE » CNG**
 - 1^{ère} Liste : postes à recrutement prioritaire :
 - 2^{ème} Liste : autres postes
 - Recrutement externe :
 - Directeur communique les vacances de postes à l'ARS
 - ARS transmet au CNG
 - CNG déclare les postes vacants
 - Affectation sur un pôle

RECRUTEMENT

- **Candidature :**
 - Délai de 15 jours
 - 3 années de fonctions effectives PHTP et Tp (inclus probatoire) en même établissement, sauf si
 - dérogation CNG
 - mutation interne
 - emploi supprimé
- **Postes vacants après recrutement :** proposables par le CNG -> « *Fluidité* »

RECRUTEMENT

- « Par CONTRAT sur des emplois présentant une difficulté particulière à être pourvus »
 - par le Directeur
 - sur proposition chef de Pôle > responsable de ser. > UF ou SI
 - après avis du Pdt de CME,

Requis seul si l'emploi concerne le poste de Chef de Pôle

- 3 ans maxi, renouvelable, sans excéder 6 ans
- Contrat précise les engagements quantitatifs et qualitatifs en lien avec la part variable
- Evaluation par le Chef de Pôle, propose la part variable en fonction du bilan
- Rémunération totale = 12° échelon + 65% = 12 000 €

RECRUTEMENT

- **... mais**
 - pas de rémunération pour les gardes et astreintes,
 - pas de RTT,
 - protection sociale au minimum
 - pas de certitude d'obtenir le salaire promis
 - si bilan insuffisant : fin de contrat sur avis du Pdt de CME sans préavis, sans indemnité

NOMINATION

- Par le CNG par arrêté + électronique
- Sur Proposition du Directeur de l'EPS
- Après
 - proposition(s)
 - chef de Pôle >
 - responsable de service >
 - unité fonctionnelle ou autre SI

Question

- *Avis du Pdt de CME :*
 - **ABSENT du statut**
 - *Mais présent dans le CSP*

*avis de la « CME »
ou du « Pdt de CME » ?*

AFFECTATION

- **Recrutement externe**
Affectation polaire
 - Pôle d'activité > service > UF > SI
- **Mutation interne**
Affectation polaire
 - Sur proposition du Chef de Pôle
+ Avis du Pdt de CME
- **Prise de fonction : 2 mois**

- *Question :*

Affectation ou dépendance ?

- au Directeur : ?

*- au Chef de Pôle : retour de refoulé
mandarinat ?*

sujétion de PH à d'autres

PROBATOIRE

- Période probatoire de 1 an
- Nomination permanente après avis :
 - Chef de Pôle > responsable de service > UF > SI
 - Pdt de CME
 - Directeur

Si avis défavorables ou divergents de titularisation :

Commission Statutaire Nationale +++ saisie

CSN : Nomme, prolonge, licencie pour inaptitude

CLASSEMENT

1^{er} Recrutement :

Prise en compte

- du SN
- des services accomplis à l'étranger en contrats de coopération
- durée des fonctions de même nature
- durée des services de praticien

REMUNERATION

- **Liée à la réalisation du service effectué**
 - Tableau mensuel de service réalisé
 - Validé par Chef de Pôle > Resp de service >...
- Comprend
 - Emoluments mensuels
 - Indemnités et allocations
 - multi-site, sectorielle, liaison, public exclusif, ...
 - **Maintenus pendant les congés**
 - Jurys, enseignements, formations des personnels
 - **Part complémentaire variable** : *pas nouveau (2006)*
 - Engagement contractuel
 - Objectifs déterminés de qualité et d'activité
 - Indicateurs définis par arrêtés

REMUNERATION

AUCUN AUTRE EMOLUMENT au titre d'activité exercée dans l'EPS ou à l'extérieur **+++**

- Production d'œuvres scientifiques, littéraires ou artistiques
- AIG (*à rembourser à l'EPS, pas nouveau - 2006*)
- Formation mutuelle
- Expertises ou consultations d'origine administrative, judiciaire, organismes privés, ...

Le régime du cumul d'activités pour les praticiens à temps plein

avant et après la loi HPST et la réforme du statut de PH du 29/09/2010

AVANT			APRES		
Texte	Activité	Modalités	Texte	Activité	Modalités
L.6154-1 à L6154-7 CSP	Activité libérale à l'hôpital	Contrat EPS/PH approuvé par DGARS Effectuée dans les obligations de service (20% au plus) Perception honoraires - versement redevance	Idem	Idem	Idem
R6152-24 et R6152-30 CSP	Activité d'intérêt général	Autorisation directeur EPS Effectuée dans les obligations de service (20% au plus) Rémunération accessoire possible par organisme d'accueil	Idem	Idem	Idem
R6152-24 CSP	Production d'œuvres scientifiques, littéraires ou artistiques		L6152-4, 1° CSP → art. 25 loi n°83-634 du 13/07/1983	Production d'œuvres scientifiques, littéraires ou artistiques	Exercice libre
R6152-24 CSP Décret n°91-966 du 20/09/1991	Activités d'enseignement et de recherche en qualité d'enseignant associé à mi-temps	Autorisation du directeur d'EPS	Idem	Idem	Idem
R6152-24 CSP	Formation mutuelle des psychiatres	En dehors des obligations de service	L6152-4, 1° CSP, art. 25 loi n°83-634 du 13/07/1983, décret n°2007-	Enseignement et formation (dont formation mutuelle des psychiatres)	Autorisation du directeur d'EPS En dehors des obligations de service

			658 du 2/05/2007		
R6152-24 CSP Arrêté 30/05/1962 (toujours en vigueur)	Expertises, consultations à la demande d'une autorité administrative ou judiciaire ou d'un organisme privé	Autorisation directeur EPS Expertise, consultation réalisée en dehors du temps de service ou sur le temps d'activité libérale (arrêté du 30/05/1962)	L6152-4, 1° CSP, art. 25 loi n°83- 634 du 13/07/1983, décret n°2007- 658 du 2/05/2007 modifié (rend caduc l'arrêté du 30/05/1962)	Expertises, consultations au bénéfice d'un organisme privé ou d'une autorité administrative ou judiciaire	Autorisation directeur EPS En dehors des obligations de service
R6152-24 CSP	Activités de chargé de mission d'inspection de la pharmacie		Devenu inutile avec la création d'un corps de pharmacien inspecteur de santé publique / application du régime des expertises		
R6152-29 et D6152-23-1 2° CSP	Participation obligatoire aux jurys de concours organisés par le ministère de la santé et à l'enseignement et formation des personnels hospitaliers	Peut être fait sur temps de service Indemnisation forfaitaire	Idem	Idem	Idem
Décret n° 86-555 du 14/03/1986	Participation à l'enseignement médical et odontologique : fonctions de chargé d'enseignement (AIG) ou d'attaché d'enseignement (< 2 heures hebdomadaires)	Autorisation du directeur d'EPS Participation dans le cadre des obligations de service	Idem	Idem	Idem
	Non autorisé			Détention de parts sociales et gestion du patrimoine personnel	Exercice libre

Questions

- Expertises avant 8h30 et après 18h30

Quid prison, MdR, ...

- Mission Podeur : Etat des lieux des pratiques de cumul d'activités

- moratoire

ACTIVITE

- **Activité réduite**

- Sous réserve des nécessités du service :
 - 5 à 9 DJ
 - Avancement et formation = celle du Temps Plein
 - **Activité à l'extérieur de l'établissement**
- Accord du directeur
- Sur avis Chef de Pôle et Pdt de CME
- Période > 6 mois ou < 1 an, renouvelable

ACTIVITE

- **Développement Professionnel Continu**
 - DPC = EPP, perfectionnement de connaissances, amélioration de qualité et sécurité des soins, priorités de santé publique, maîtrise médicalisée des dépenses de santé
 - Organisme gestionnaire du DPC **FINANCE**

POSITIONS

- **Mise à disposition**

Officialisée avant mutation

- **Détachement : nouveau cas**

- Sur contrat de clinicien
- En plus du GIP : sur GCS, GCS MS, Fondation
- ESPIC ou Privé mission de service public

Poste Déclaré vacant

- après 6 mois
- Après 1 an si sur Org Int ou Contrat de clinicien

POSITIONS

- **Disponibilité pour convenance personnelle**
 - 3 ans renouvelables
 - 10 ans maxi sur la carrière entière

POSITIONS

- **Placement en recherche d'affectation**
 - Demande du PH
 - Transmise par Directeur au CNG
 - Avis du Directeur ET du Pdt de CME
 - Demandes autres
 - 2 ans maxi après avis CSN

PROLONGATION

- Demandée 4 mois avant la limite d'âge
- 36 mois au-delà de la limite d'âge
- Mutation interdite

FIN D'ACTIVITE

- **Démission**
 - Préavis de 3 mois
 - CNG répond dans les 30 jours
 - CNG peut demander à poursuivre 6mois au maximum

FIN D'ACTIVITE

- **Insuffisance professionnelle**
 - Incapacité liée à état physique, psychique ou capacité intellectuelles :
 - Comité médical saisi par
 - ARS, CNG,
 - Directeur après avis du Pdt de CME
 - Reconversion professionnelle
 - Recherche d'affectation
 - Licenciement avec indemnités
- CNG avec **avis Commission Statutaire**

FIN D'ACTIVITE

- Conseil de discipline
 - Consultation de la CME
 - FHF entre au C de Discipline

Le statut de PH en 10 points

- Profil de poste
- Publication électronique
- Candidature dans les 15 jours
- Affectation dans un pôle
- Postes restés vacants sont proposés
- Saisie de la CSN en cas d'avis défavorables ou divergents

Le statut de PH en 10 points

- Rémunération part variable
- Aucun autre émolument sauf si activité réduite
- Activité à l'extérieur de l'EPS
- Développement Professionnel Continu